

# ATENNA

Programma di formazione

SAPERE, SAPER FARE, SAPER ESSERE



Trienni 2022-23-24 e 2025-26-27



# CRESCERE INSIEME

**Biomimesi:** disciplina che studia e imita i processi della natura come fonte di ispirazione per il miglioramento delle attività e tecnologie umane. In CEPI, abbiamo scelto di guardare non solo alle nostre installazioni, ma anche alle nostre persone come ecosistemi.

**Come un ecosistema:** ogni persona che lavora in CEPI è un elemento insostituibile il cui talento vogliamo coltivare e valorizzare per favorire la crescita sia individuale che del gruppo. La formazione quindi non è una distribuzione di saperi dall'alto, ma un imparare e crescere insieme, in modo organico e in armonia.

**Atena** (*Ἀθηνᾶ*) è la dea greca della sapienza. La civetta che la accompagna rappresenta conoscenza, saggezza, perspicacia e apprendimento.



# ISTRUZIONE DI QUALITÀ

La strategia di sostenibilità di CEPI è costruita attorno alle **5P dello Sviluppo Sostenibile**, che raggruppano i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite nei principi fondamentali di Persone, Pianeta, Prosperità, Partnership, Pace.

La nostra visione etica si sviluppa da sempre sulla base del **principio della restituzione**: la profonda convinzione che chi lavora con noi deve trarre beneficio da ciò che facciamo. Garantire un'*istruzione di qualità* non solo risponde alle richieste specifiche dell'obiettivo 4 dello Sviluppo Sostenibile, ma contribuisce ad arricchirci su tutte le assi enumerate dalle 5P.

**Obiettivo 4** Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti.



# IMPARARE AD IMPARARE

L'istruzione degli adulti è stata individuata come un tema prioritario dello spazio europeo dell'istruzione per il periodo 2021-2030. Il *Learning to learn* è una delle competenze chiave indicate, definita come l'abilità di **perseverare** nell'apprendimento e di **organizzare** il proprio apprendimento anche mediante una **gestione efficace** del tempo e delle informazioni.

Ci impegnamo quindi a favorire:

- ★ **il desiderio di imparare**
- ★ l'apprendimento di **regole, strategie e obiettivi** necessari per una prestazione efficace
- ★ l'**adattabilità** alle richieste della situazione di apprendimento in maniera efficace e flessibile
- ★ lo sviluppo della **curiosità** e l'utilizzo di **forme di pensiero meno convenzionale**

«La mente non è un vaso da riempire, ma un fuoco da accendere.»

PLUTARCO



# SAPERE, SAPER FARE E SAPER ESSERE

Le nostre competenze derivano dalla triangolazione tra conoscenze, capacità e atteggiamenti:

- ★ il sapere riguarda le **conoscenze** (dominio cognitivo)
- ★ il saper fare riguarda le **capacità**, le **abilità** e l'**esperienza** (dominio psicomotorio)
- ★ il saper essere riguarda i **comportamenti** e gli **atteggiamenti** (dominio affettivo): sono competenze trasversali (*soft skills*) come la comunicazione, l'empatia e la leadership. Il saper essere ha a che fare con l'identità personale e presuppone che prima di tutto, conosciamo bene noi stessi

Le **soft skills** essenziali secondo Forbes: pensiero critico, decision making, intelligenza emotiva ed empatia, creatività, collaborazione e lavoro di squadra, capacità di comunicazione interpersonale, capacità di lavorare in una Gig Economy, adattabilità e flessibilità, intelligenza culturale e coscienza della diversità, consapevolezza etica, leadership, gestione del marchio e networking, gestione del tempo, curiosità e apprendimento continuo, capacità di adattarsi e di celebrare il cambiamento, capacità di prendersi cura di sé stessi.



# IL PROGRAMMA

ATENA triplica gli obblighi legali, erogando **72 ore di formazione per dipendente** in temi che copriranno le tre assi del sapere.

Spazierà dalle nozioni di base a quelle avanzate, dal training tecnico al coaching all'educazione alla salute e prevenzione, e comprenderà corsi trasversali e specializzati. Il piano di formazione include:

- ★ Lezioni
- ★ Pillole formative
- ★ Formazione ai capireparto su temi come comunicazione, progettazione e inclusività
- ★ Eventi inclusivi di seminari su temi come il cambiamento climatico e la parità di genere

«Questo è l'apprendimento. All'improvviso capisci qualcosa che avevi capito da sempre, ma in un modo diverso.»

DORIS LESSING



# PROLOGO

Il programma di ATENA verrà stilato a seguito di un'indagine globale avviata fra i nostri dipendenti per individuarne i bisogni. Nel gennaio 2024 sono però in partenza già cinque corsi, che consideriamo un *prologo*:

- ★ Normativa Macchine | Rinieri Michele (Advolo)
- ★ Formazione TW Project | Silvia Chelazzi (TWProject)
- ★ Gestione ordini di lavorazione e avanzamento produzione | Federica Cassetta (Maggioli)  
Danny Milandri (CEPI)
- ★ Pillole di sostenibilità | Warranthub
- ★ Excel | Claudio Rossi (Eurosoftlab)
- ★ Educazione alla salute e prevenzione | Ospedali Privati Forlì

«lo sto ancora imparando.»

MICHELANGELO

