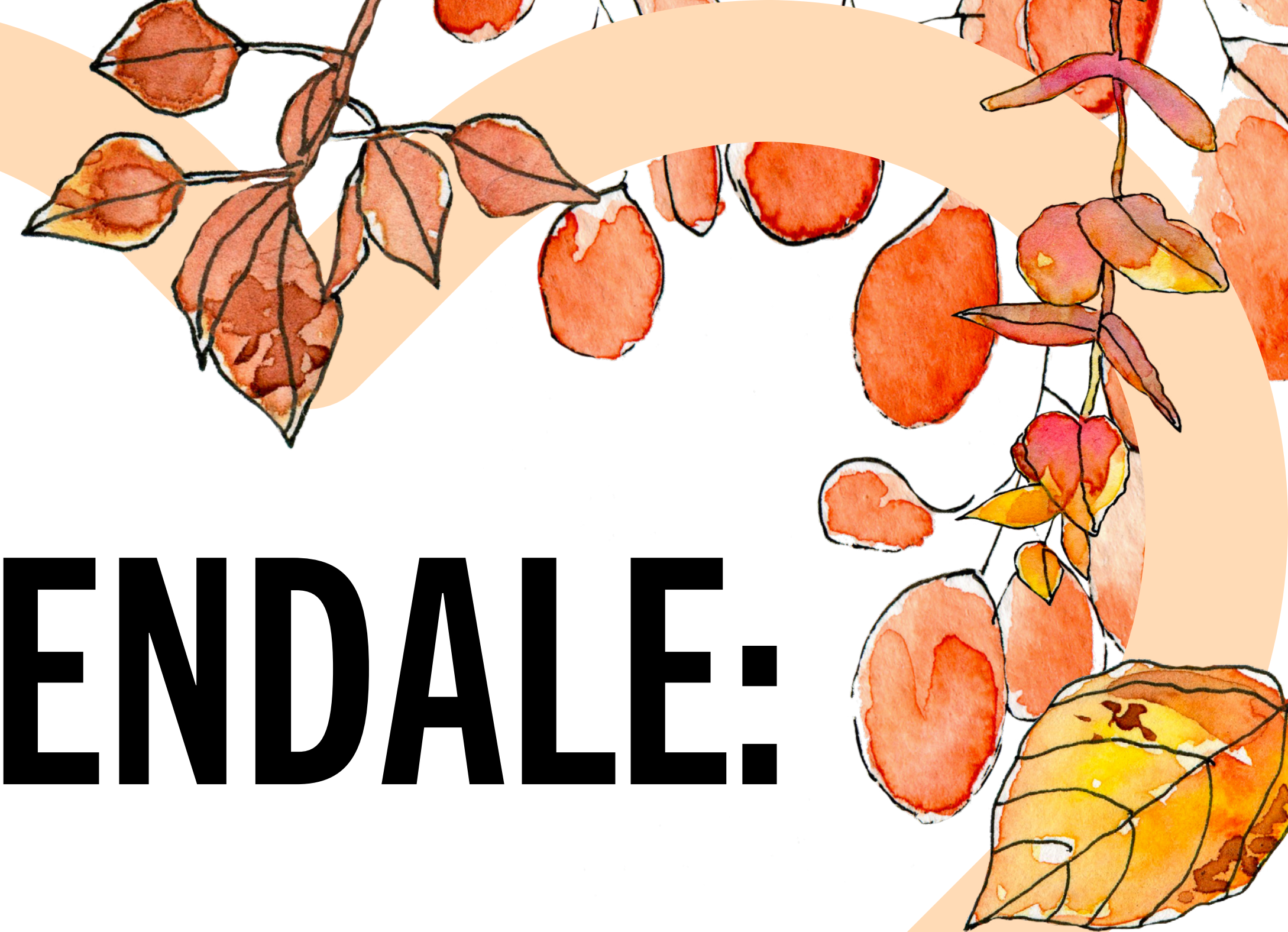


WELFARE AZIENDALE: PROSSIMI PASSI



Nuovi luoghi comuni





Comitato per il Welfare Aziendale

Sandra Ceccarelli sceccarelli@cepisilos.com

Costanza Evangelisti cevangelisti@cepisilos.com

Stefania Montalti smontalti@cepisilos.com

Davide Saputo dsaputo@cepisilos.com





Condivisione dei risultati dell'analisi del welfare aziendale

Introduzione della funzione di HR condiviso

Corinna Crippa, Enrica Severi

Relazione sul workshop *Non ci sono più le mezze stagioni*

Proposta di Decalogo per la sostenibilità quotidiana

Alessandra Mallamo

Presentazione delle nuove attività aziendali

Nelle aree Qualità, Benessere e Formazione



Cos'è l'HR condiviso?

Gestione delle risorse umane in Condivisione con Consulenti Esterni

Obiettivo 1 Supporto alla relazione aziendale

Obiettivo 2 Miglioramento del programma di welfare aziendale

Obiettivo 3 Comunicazione



Perch'è l'HR condiviso?

Espansione e potenziamento della funzione:
un'investimento nel benessere delle persone

Da intuizioni disorganizzate a indagine sistematica

Rilievo sistematico del livello di benessere e/o disagio

Trasparenza, obiettività e sistematizzazione

Chiarezza su ruoli e presidi

Miglioramento

Comunicazione





Analisi del welfare aziendale

Area qualitativa (benessere relazionale, comunicativo e psicoemotivo)

Enrica Severi

**Area quantitativa (composizione socio-demografica, carichi di cura
e percepito rispetto al sistema di welfare esistente)**

Corinna Crippa



Il benessere relazionale, comunicativo e psicoemotivo

Istanze intra-reparto

Istanze verso la governance

Istanze fra reparti





Composizione socio-demografica, carichi di cura e percepito rispetto al sistema di welfare esistente

Sanità

Sostegno al reddito

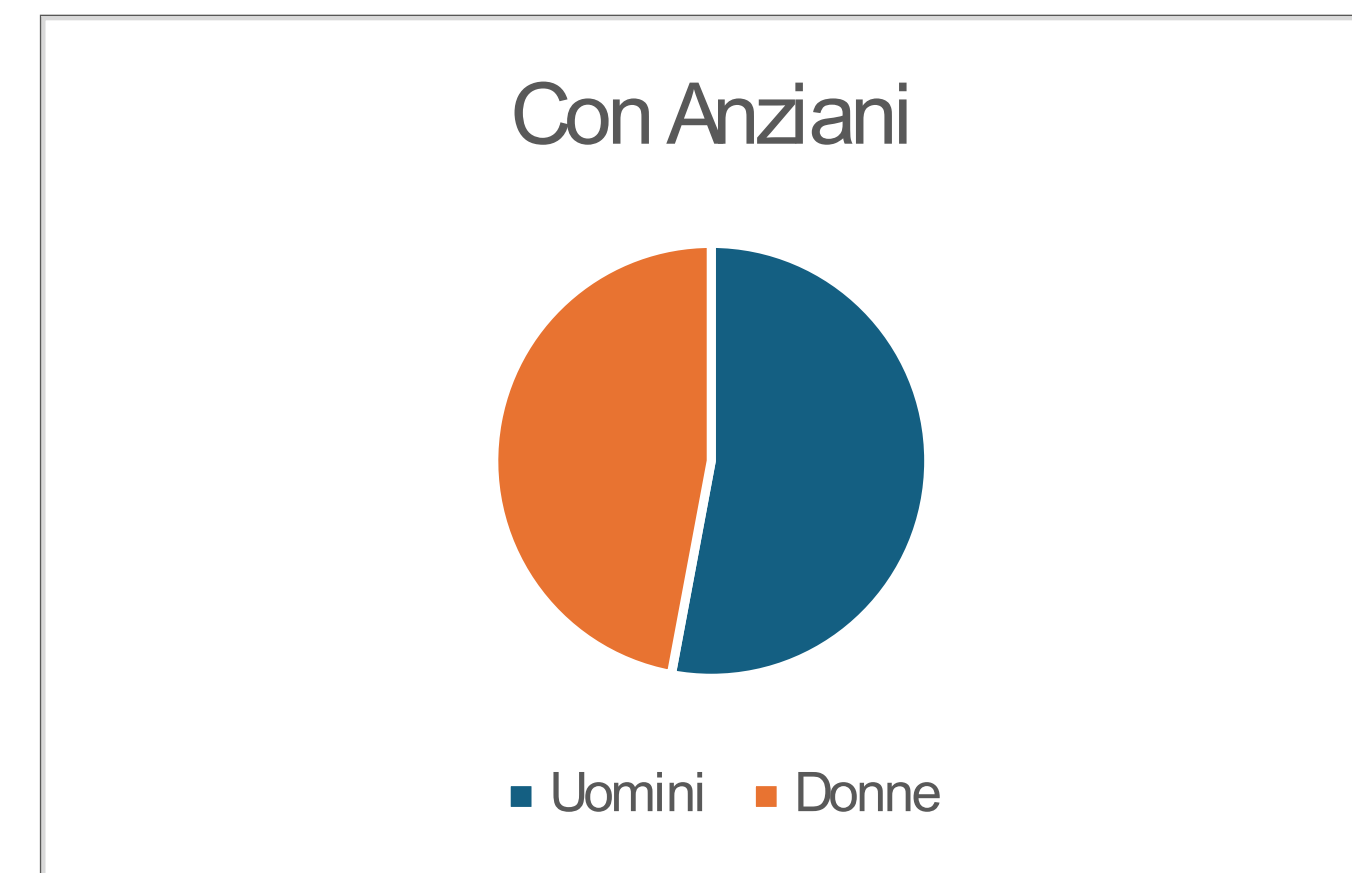
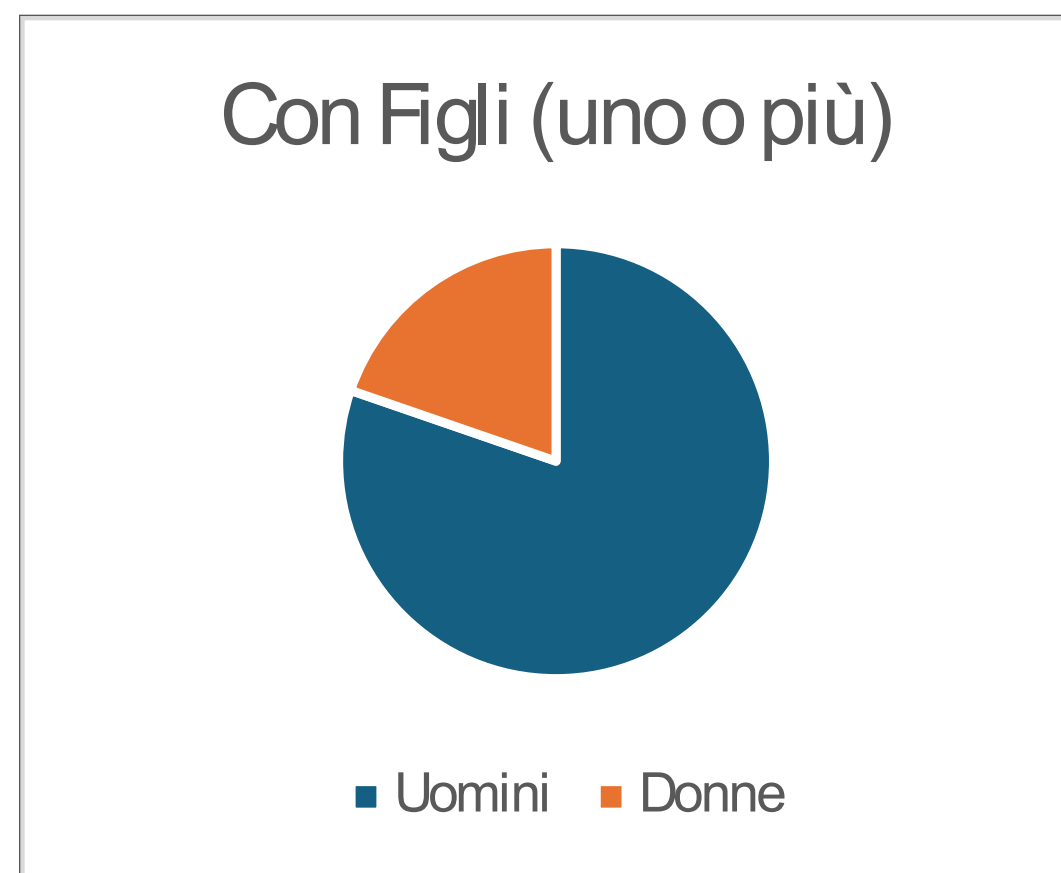
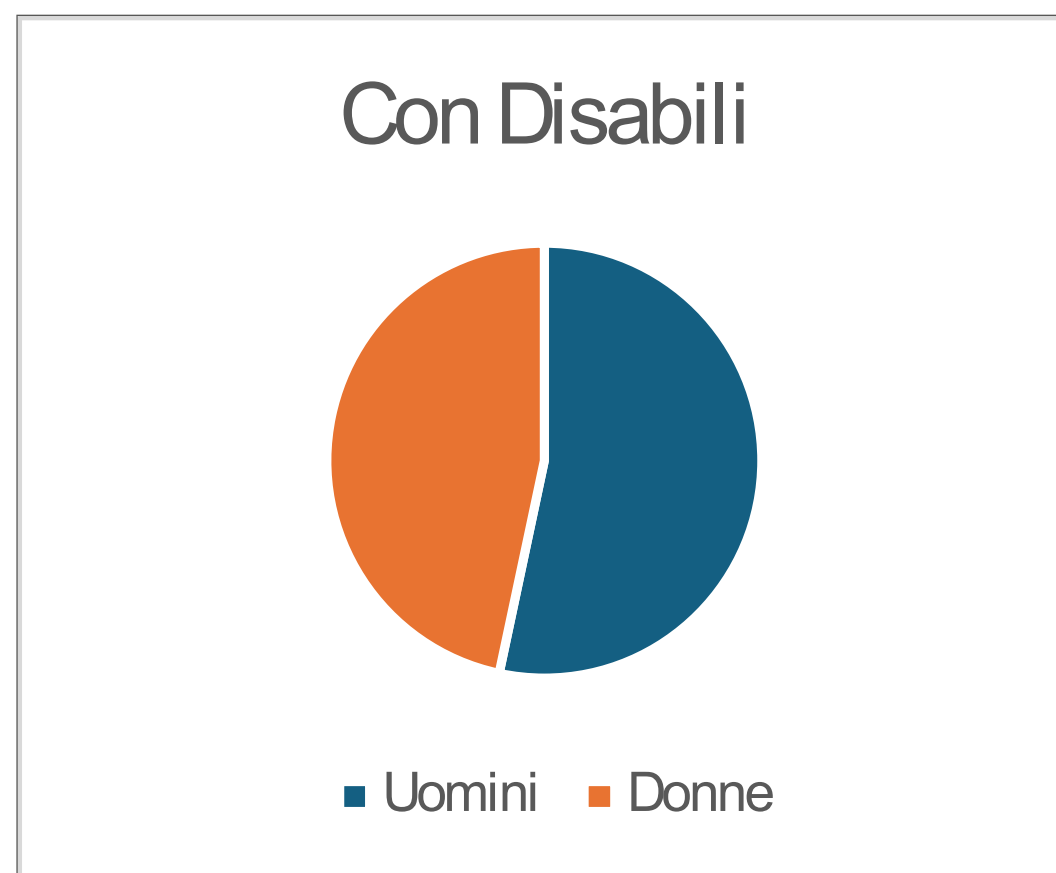
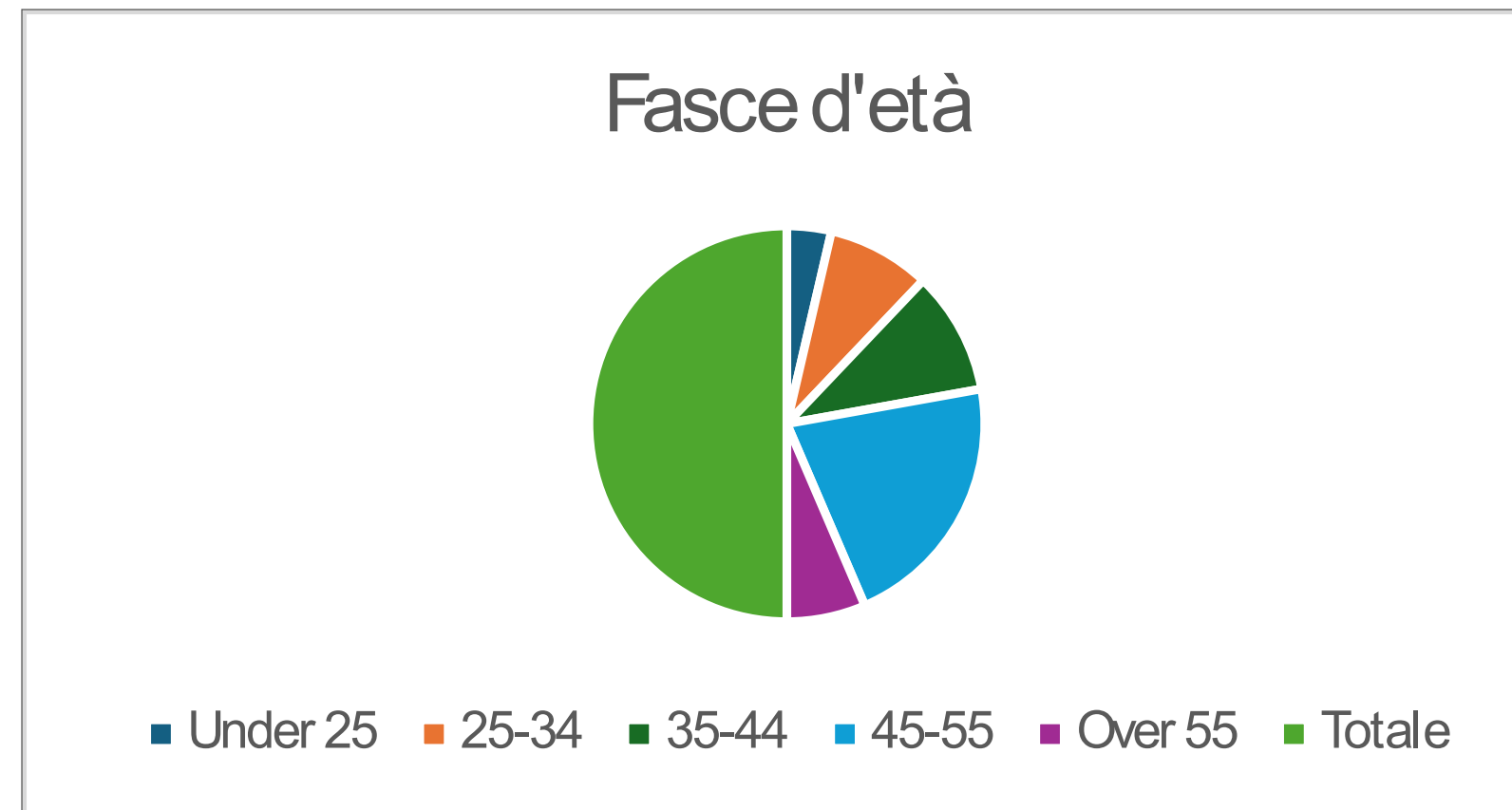
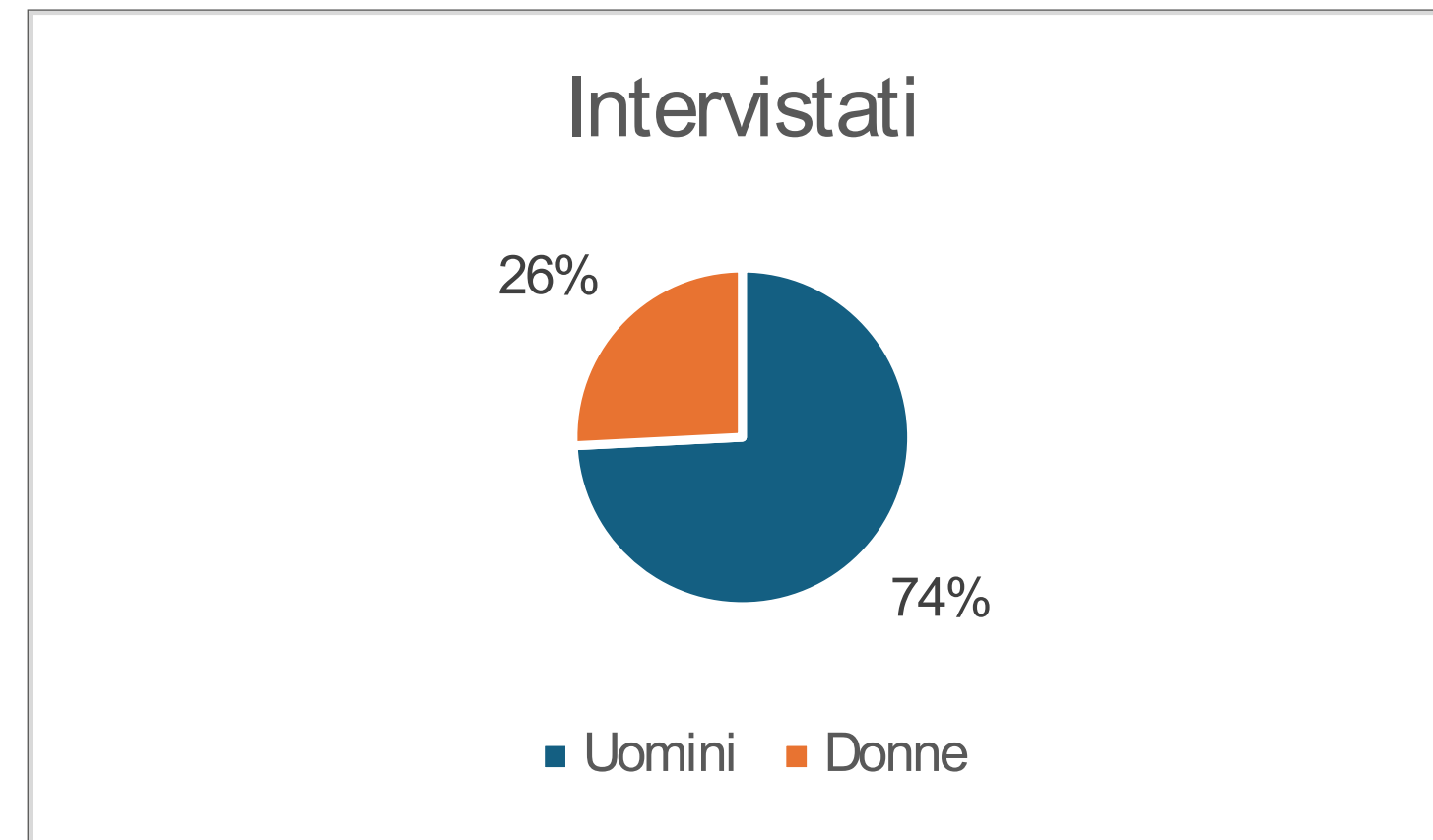
Formazione

Work-life balance

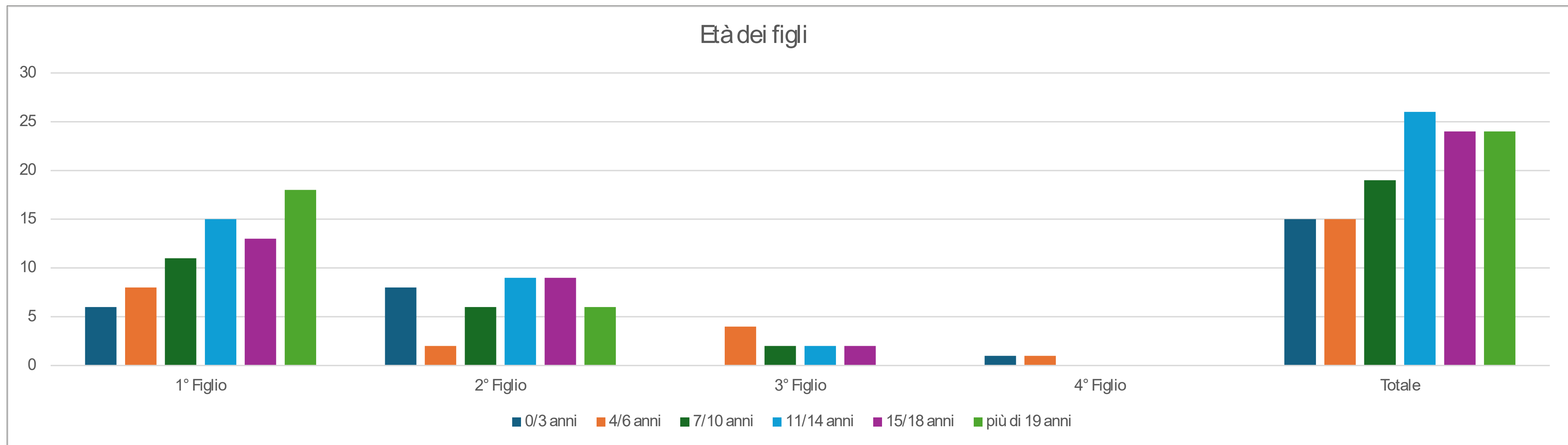
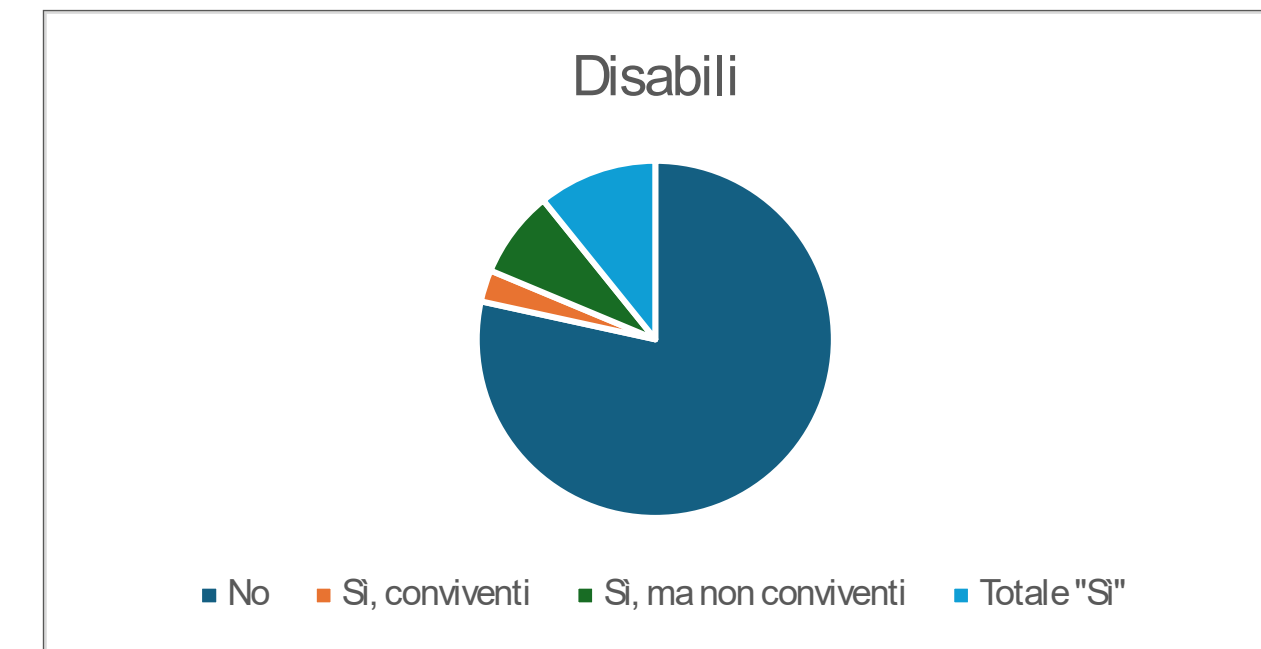
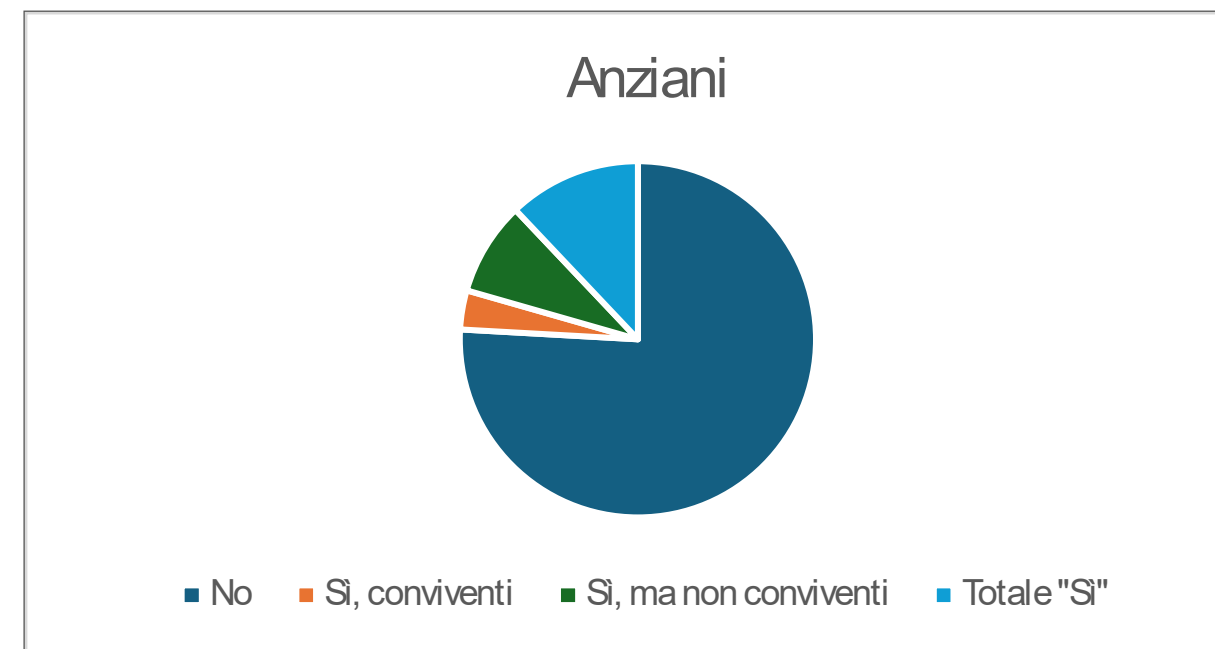
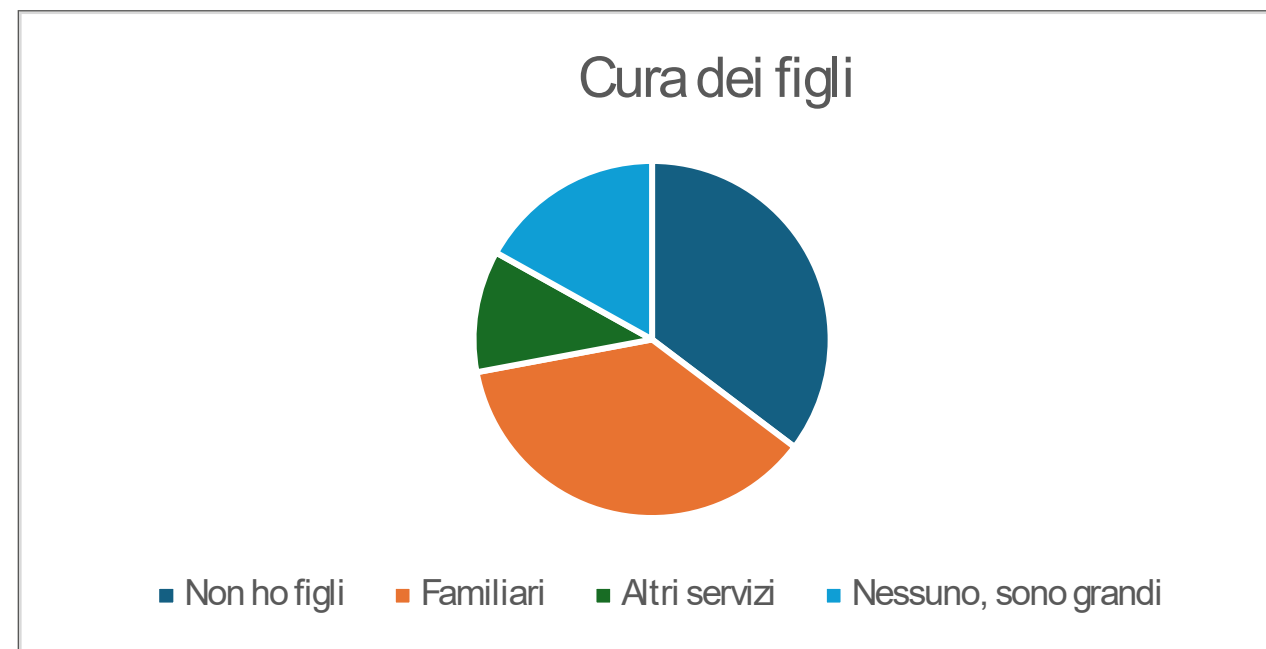
Cultura e socialità

Supporto alla persona

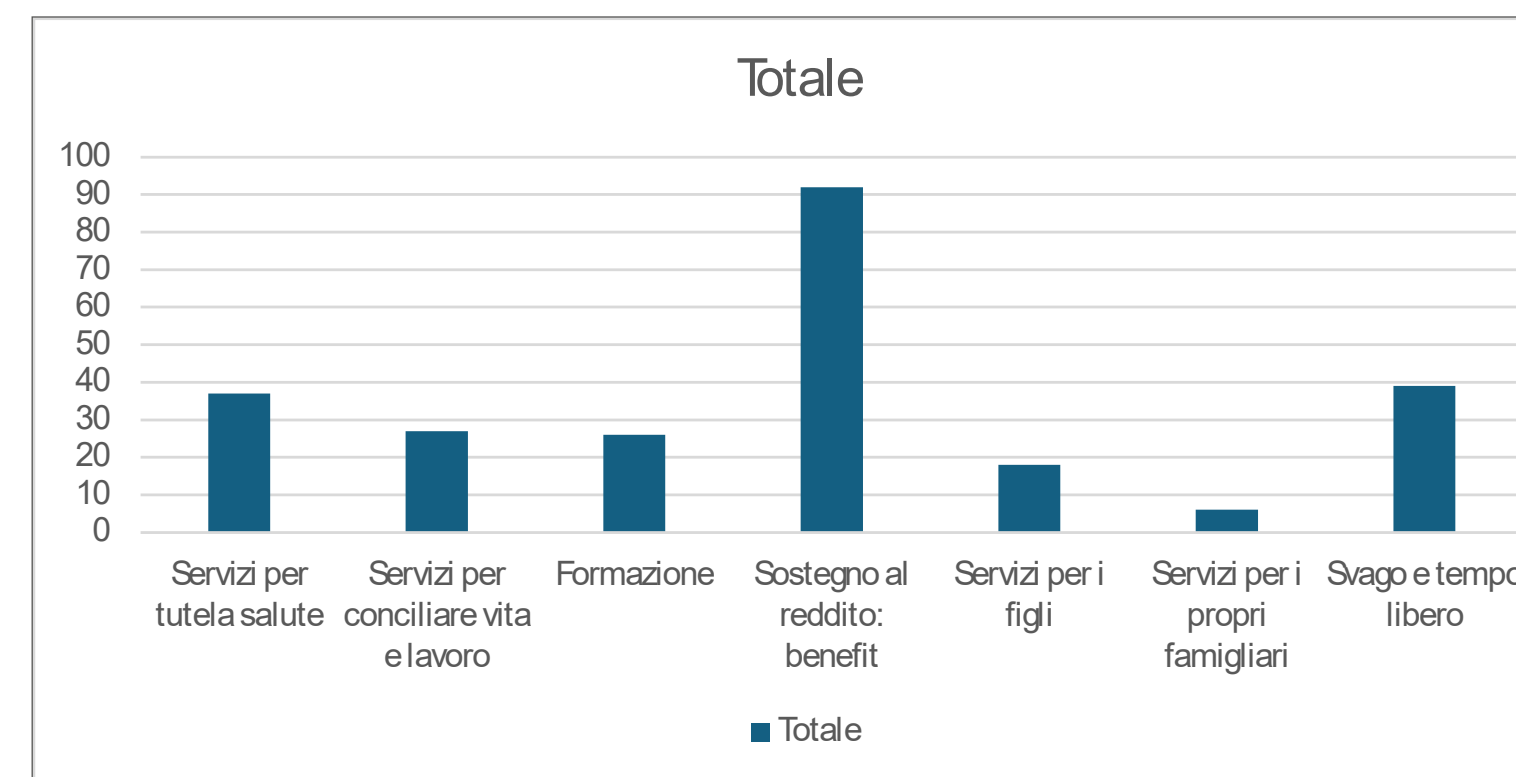
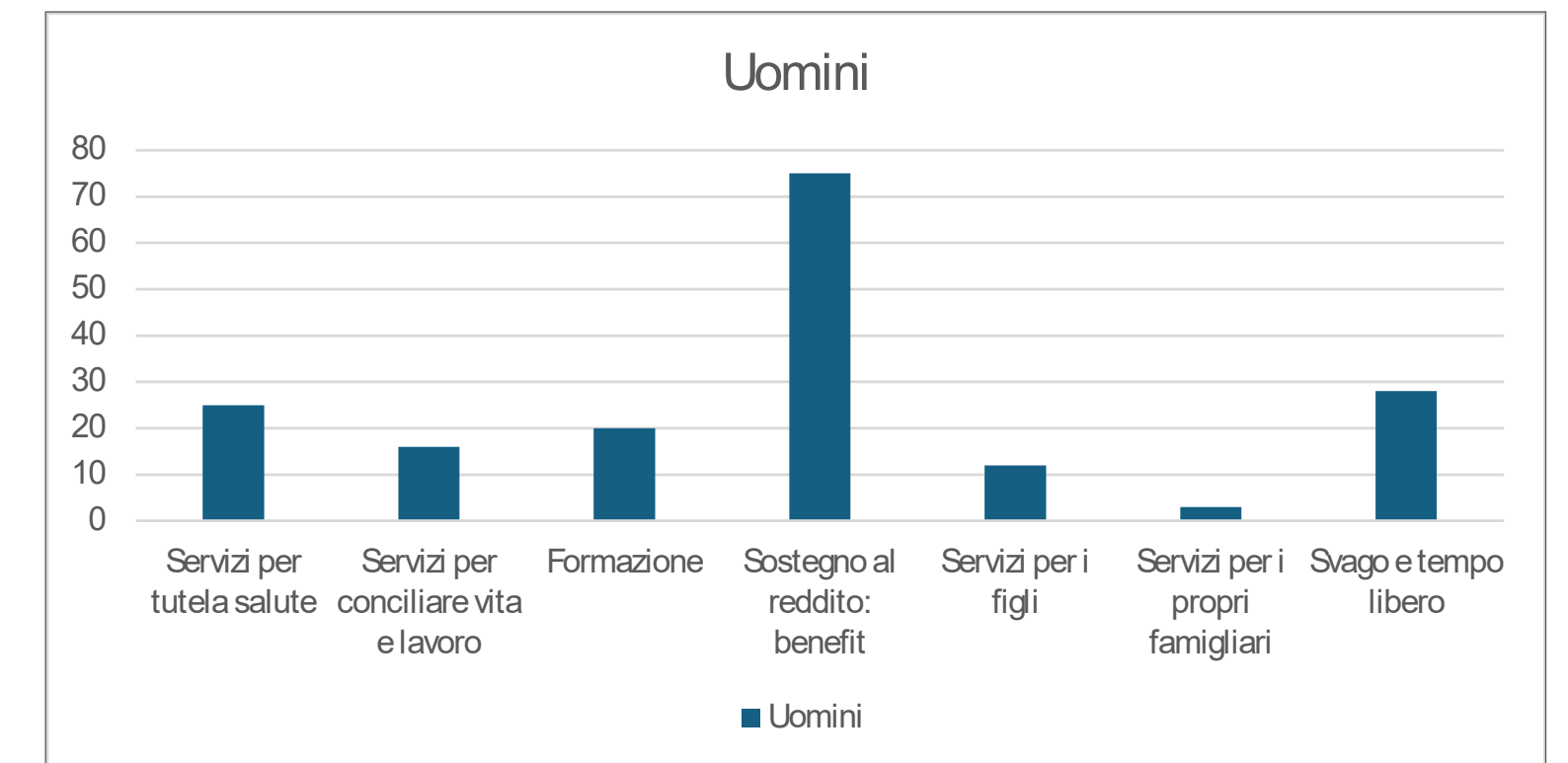
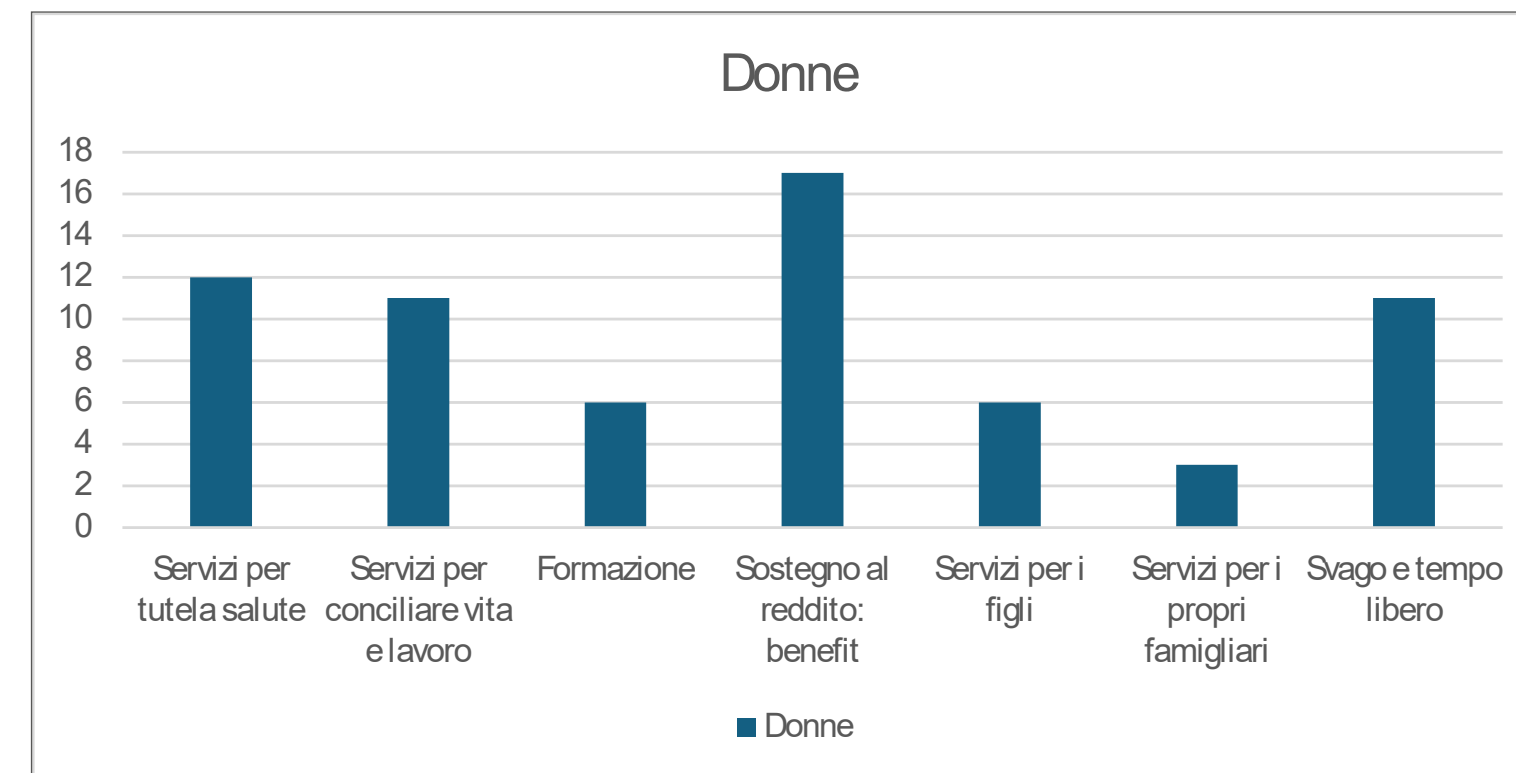
Composizione socio-demografica



Carichi di cura

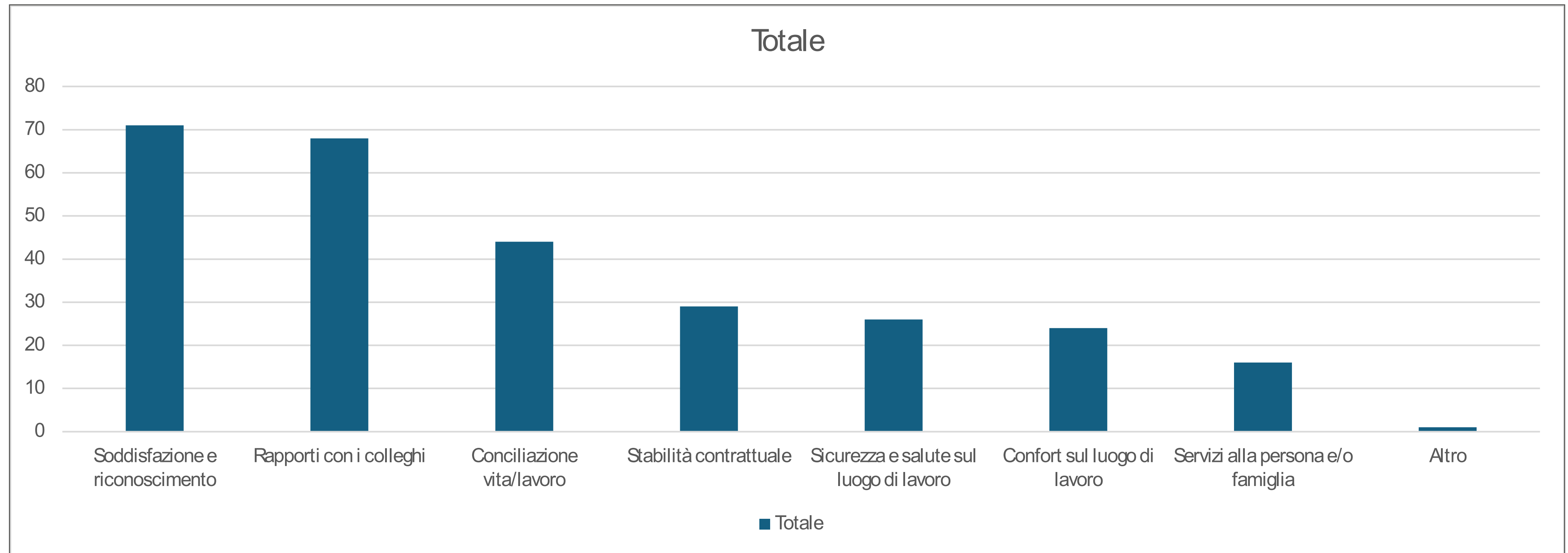


Welfare aziendale



Composizione socio-demografica, carichi di cura e percepito

Clima lavorativo





Sanità

Bisogno: garantire la salute del personale
UNISALUTE/Fondo EBM Salute, Consulenza OPF

Sostegno al reddito

Bisogno: supportare economicamente il personale
Premio di risultato, Fringe benefit, Welfare aziendale,
Piattaforma welfareX + sportello,
Buoni pasto

Formazione

**Bisogno: crescita del capitale umano
ed empowerment personale**
ATENA: formazione specialistica e trasversale

Work-life balance

**Bisogno: supporto alla gestione dei carichi di cura
e maggior benessere**
Sistema di gestione UNI125

Cultura e socialità

**Bisogno: relazione interpersonale e condivisione
di momenti di svago**
Palestra due volte a settimana, Nuovi luoghi comuni,
Natale, Nuove attività in arrivo

Supporto alla persona

Bisogno: gestione dello stress emotivo
Sportello psicologico, Supervisione dei gruppi,
Sistema di gestione UNI125



Costanza Evangelisti

Responsabile Risorse Umane
Processi HR standard
e primo contatto

cevangelisti@cepisilos.com

*In ufficio: 11-12 previo
appuntamento*

HR Condiviso

Corinna Crippa

Welfare Manager
Accesso al welfare aziendale

info@socialwelfare.coop

Tel: 348 8616803

Sportello Welfare mensile

*Prossimo appuntamento:
15/11 ore 10:00 - 13:00*

Enrica Severi

Psicologa del lavoro
Cura della relazione aziendale

enrica.severi@gmail.com

Tel: 3381273624

www.cepisilos.com/whistleblowing

Sportello d'ascolto bimensile

*Prossimo appuntamento:
13/11 ore 12:00 - 16:00*





Relazione sul workshop

Non ci sono più le mezze stagioni

Proposta di Decalogo per la sostenibilità quotidiana

Alessandra Mallamo, Good Com

NON CI SONO PIU'
Le MEZZE STAGIONI
IMMAGINARE NUOVI LUOGHI COMUNI

Nuovi luoghi comuni





Workshop di Design Thinking

Creatività collettiva volta a mettere in luce idee e suggerimenti per migliorare il modo di stare insieme in CEPI

Approccio progettuale centrato sulle persone per sviluppare risposte innovative e orientate alle esigenze del gruppo

Basato sull'empatia, sull'ideazione e sulla sperimentazione rapida
Incoraggia la collaborazione e il pensiero fuori dagli schemi

L'obiettivo è stato di dar vita al "Decalogo per la sostenibilità quotidiana"





Tree aree tematiche:

Persone/Relazioni Come possiamo accrescere e diffondere il nostro senso di collaborazione e di coinvolgimento all'interno dell'azienda?

Ambiente/Comportamenti Ecologici Quali azioni possiamo intraprendere per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e fare il meglio per il pianeta terra?

Cura dei Luoghi Comuni Come possiamo preservare, migliorare e vivere con più partecipazione gli spazi condivisi all'interno di CEPI?





Trasformazione delle idee:

Digitalizzazione i post-it raccolti durante il workshop sono stati trasformati in un documento digitale condiviso categorizzando i post-it nelle tre aree tematiche

Clusterizzazione le idee sono state riorganizzate in cluster o categorie tematiche per identificare i temi ricorrenti e le soluzioni comuni

Sviluppo del Decalogo Ogni punto del Decalogo mira a essere chiaro, specifico e accompagnato da azioni pratiche che le persone possono adottare o che la leadership si impegna a implementare



Proposta di Decalogo per la Sostenibilità Quotidiana

1. Costruire, non distruggere

Essere positivi e non solo critici, enfatizzando non solo i problemi ma anche i successi

2. Comunicare molto e bene

Comunicare efficacemente sia dal vivo che tramite email

3. Essere generosi

Collaborare e scambiare le competenze

4. Essere dinamici

Rendere l'ambiente di lavoro più dinamico e promuovere la conoscenza reciproca

5. Fare e stare insieme

Promuovere iniziative di socializzazione

6. Creare nuovi luoghi comuni

Creare spazi di benessere e relax e migliorare gli ambienti, anche in ottica green

7. Aver cura delle fonti energetiche

Fare attenzione all'efficienza energetica e ai consumi inutili

8. Aver cura dei materiali

Ridurre gli sprechi di materie prime e riciclare

9. Recuperare e riusare

Riusare i prodotti, le loro componenti e i loro materiali

10. Condividere e ottimizzare

Creare e usufruire dei servizi aggiuntivi e delle facilitazioni sostenibili



Nuove attività aziendali

Area Qualità

HR condiviso

Ufficializzazione dei mansionari

Infografica dei flussi di lavoro

Riunioni trimestrali con la Direzione

ZETA CONNECT app





Nuove attività aziendali

Area Benessere

Documento di guida al programma di welfare aziendale

Percorso benessere nel campo e Orto (min 5 volontari)

Zona pallacanestro

Tavolo da ping pong in mensa

Istituzione del CRAL per attività ricreative (min 5 volontari)

Contenitori per raccolta dei vestiti usati





Nuove attività aziendali

Area Formazione

Pillola formativa su come scrivere e gestire le email

Formazione con Enrica Severi su strategie di comunicazione di base





Contatti e modalità di feedback

Comitato per il Welfare

Sandra Ceccarelli sceccarelli@cepisilos.com

Costanza Evangelisti cevangelisti@cepisilos.com

Stefania Montalti smontalti@cepisilos.com

Davide Saputo dsaputo@cepisilos.com

Corinna Crippa

info@socialwelfare.coop

Enrica Severi

enrica.severi@gmail.com

Piattaforma Whistleblowing

www.cepisilos.com/whistleblowing

Box suggerimenti



silodibene



+39 375 834 9481

Nuovi luoghi comuni

